



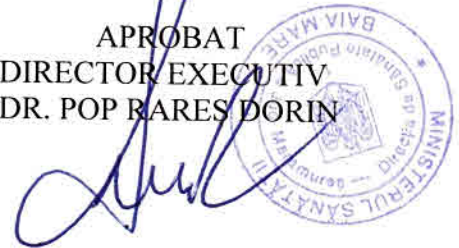
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI MARAMUREȘ

430031, Baia Mare, str. Victoriei nr. 132, România

Tel:(004) 0262/276501, Fax:(004) 0262/276002; E-mail:dspj.maramures@dspmm.ro

Nr. 8152/10.05.2019

APROBAT
DIRECTOR EXECUTIV
DR. POP BARES DORIN



REGULAMENT

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual si functionarii publici din cadrul Directiei de Sănătate Publică a Județului Maramureș

Art. 1 (1) În scopul întreținerii și recuperării capacității de muncă, precum și a motivării personalului – funcționari publici și personal contractual – din cadrul Direcției de Sanatate Publica a Judetului Maramureș, angajatorul acorda acestora anual in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020 vouchere de vacanta, in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, in conditiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanță*, cu modificarile si completarile ulterioare (denumită în cele ce urmează OUG 8/2009), *în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație*.

(2) Conform prevederilor legale in vigoare, voucherele de vacanta se acorda pe suport electronic.Voucherul de vacanță are perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport, si se acordă după aprobarea bugetului instituției.

(3) Asupra voucherelor de vacanta se aplica cota de impozit pe venit de 10%.

(4) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator și pot fi utilizate doar pentru achiziționarea de servicii turistice în unitățile afiliate, definite potrivit art. 4 alin. (1) din OUG 8/ 2009

(5) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar.

Art. 2 (1) Voucherele de vacanta se acorda functionarilor publici si personalului contractual din cadrul Direcției de Sanatate Publica a Judetului Maramureș care, in perioada de referinta, prevazuta de art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru ingrijirea copilului bolnav – considerate perioade de activitate prestata conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Voucherele de vacanta nu se acorda functionarilor publici si personalului contractual din cadrul institutiei care beneficiaza in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020 de concediu pentru cresterea si ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap, și nici personalului care se afla in concediu fara plata sau are activitatea suspendata.

(3) In cazurile in care personalul din cadrul Direcției de Sanatate Publica a Judetului Maramureș a fost prezent parțial la locul de munca in perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 pentru anul 2019, respectiv 01.01.2020-31.12.2020 pentru anul 2020 din diferite motive (angajare in cursul perioadei, transfer la o altă instituție, încetarea/ suspendarea contractului de muncă/ raportului de



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI MARAMUREȘ

430031, Baia Mare, str. Victoriei nr. 132, România

Tel:(004) 0262/276501, Fax:(004) 0262/276002; E-mail:dspj.maramures@dspmm.ro

serviciu în timpul anului, pensionare, reîntoarcere din concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, etc), cu excepția celor prevăzute la art. 5 al prezentului regulament, voucherele de vacanță se vor acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat.

(4) În cazul cumulului de funcții, respectiv în situația salariaților care au mai mulți angajatori, voucherele de vacanță vor fi acordate de către angajatorul la care beneficiarul în cauză are funcția de bază. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

Art. 3 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea, și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat și care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement – conform art. 23 din H.G.R. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Cu aceste vouchere de vacanță se pot cumpăra pachete și servicii turistice doar în România.

(2) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță, următoarele :

a) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la art. 4 (1);

b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;

c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

Art. 4 (1) Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

(2) Restituirea contravalorii a sumelor cu care au fost alimentate voucherele de vacanță emise pe suport electronic se face cu respectarea dispozițiilor art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări prin Legea nr. 275/2008, cu modificările și completările ulterioare.

(3) La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente.

(4) Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport hârtie sau pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

(5) Voucherele de vacanță pe suport electronic care sunt transferate primele către beneficiari de către unitățile emitente vor fi considerate utilizate cu prioritate, în baza principiului "primul intrat primul ieșit" ("first-in - first-out"), demonstrat prin evoluția soldului voucherelor de vacanță pe suport electronic.

(6) Sistemul voucherelor de vacanță pe suport electronic organizat de către unitățile emitente în colaborare cu angajatorii trebuie să permită beneficiarilor voucherelor de vacanță pe suport electronic accesul la informațiile privind utilizarea și soldul valorii nominale a voucherelor de vacanță transferate beneficiarilor.

(7) Angajatorii sunt obligați să înștiințeze beneficiarii cu privire la data alimentării și valoarea voucherelor de vacanță transferate pe suportul electronic.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI MARAMUREȘ

430031, Baia Mare, str. Victoriei nr. 132, România

Tel:(004) 0262/276501, Fax:(004) 0262/276002; E-mail:dspj.maramures@dspmm.ro

Art. 5 In cazurile in care functionarii publici si personalul contractual din cadrul institutiei si-au incheiat activitatea inainte de data acordarii voucherelor de vacanta, nu vor primi aceste vouchere intrucat nu se mai poate retine impozitul aferent.

Art. 6 Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport hârtie sau pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

Art. 7 Prezentul Regulament se aduce la cunostinta salariatilor prin afişarea lui la sediul Directiei de Sanatate Publica a Judetului Maramureș, precum si prin postarea pe site-ul instituției.

REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR

S. Buleacu Nora ♀

Letea Cornelia Ch.

REPREZENTANT FUNCȚIONARI PUBLICI

Selu Andreica J